PLANEJAMENTO

2022-2023

Fevereiro de 2022

ÍNDICE

1. APRESENTAÇÃO 3
2. O IPREM 3
3. O PLANEJAMENTO 5
4. APROVAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO 8

1. APRESENTAÇÃO

Este documento apresenta o planejamento das ações do IPREM para o biênio 2022-2023.

O Planejamento é essencial para que uma organização, seja pública ou privada, consiga atingir seus objetivos.

Especialmente na administração pública, o planejamento colabora com a melhoria da gestão, agregando valor na Governança e promovendo maior transparência das ações.

2. O IPREM

O IPREM de Severínia é um Instituto de Previdência os servidores públicos ativos e inativos do Município de Severínia/SP, em forma de autarquia municipal, com personalidade jurídica, patrimônio e receitas próprias, gestão administrativa e financeira descentralizadas, para obter e administrar planos de benefícios e de custeio.

Criado pela Lei Municipal nº 1.583, de 02 de fevereiro de 2005, e com uma nova reestruturação da Lei Complementar nº 2.551, de 12 de janeiro de 2021, o IPREM tem por finalidade administrar o Regime Próprio de Previdência de Severínia/SP.

Presidente

Maria Augusta dos Santos

Benefício

Cátia Aparecida Chianpezan Dutra

Tesoureiro

Robenia Araceli Neves Pires Ferreira

Controle Interno

Fabiana de Souza Canuto Delgado

Conselho Administrativo

Conselheiro Titular: **Maria de Lourdes Veloso Sarti**
Conselheiro Suplente: **Natália Cristina da Silva Bailão**

Conselheiro Titular: **Maria de Lourdes Waltrs Reis**
Conselheiro Suplente: **Mirian de Souza Nascimento Takayama**

Conselheiro Titular: **Sérgio Augusto Smolari**
Conselheiro Suplente: **Alessandra Stefanelli**

Conselheiro Titular: **Sônia Soares Bailão**
Conselheiro Suplente: **Marinéia Aparecida Prates Ferrarese**

Conselho Fiscal

Conselheiro Titular: **Adriana Guilherme Santos**
Conselheiro Suplente: **Simone Aparecida Domingues da Silva**

Conselheiro Titular: **Leonídia Aparecida Madrid Ramos**
Conselheiro Suplente: **Denise Cristina Pereira Augusto**

Conselheiro Titular: **Sandra Helena Camacho de Domingos**
Conselheiro Suplente: **Kátia Regina Delfino Jorge**

Conselheiro Titular: **Jorge Luís Inácio**
Conselheiro Suplente: **Vanessa Carina Manin**

REFERENCIAL ESTRATÉGICO

MISSÃO

Conceder e gerir os benefícios previdenciários com qualidade, respeito e responsabilidade, fornecer informações e soluções adequadas, bem como atuar na promoção da melhoria da qualidade de vida dos beneficiários e servidores da municipalidade.

VISÃO

Ser um exemplo de excelência dentre os Institutos de Previdência na gestão dos benefícios previdenciários, com a prestação de um serviço de qualidade em uma estrutura física apropriada e totalmente informatizada, além de oferecer condições que proporcionem a valorização dos seus servidores, bem como dos beneficiários.

VALORES

Comprometimento e responsabilidade; companheirismo; ética; justiça; respeito ao próximo; moralidade; igualdade; dignidade; legalidade; impessoalidade; eficiência; humanismo; profissionalismo e confiabilidade.

3. O PLANEJAMENTO

O Planejamento do IPREM foi elaborado considerando todas as áreas do Instituto e as diretrizes da certificação institucional "Pró-Gestão RPPS".

Projeto/Ação	Meta	Responsável	Quando
Certificação no Pró-Gestão	Nível I até dezembro de 2022	Diretoria	Jan/22 a dez/22
Áreas envolvidas: Todas as áreas da instituição			
Detalhamento do projeto 1. Realizar diagnóstico identificando os itens atendidos e não atendidos 2. Promover a adequação das ações classificadas como não conformidades 3. Organizar a documentação relativa ao processo de certificação 4. Contratar a entidade certificadora			

Projeto/Ação	Meta	Responsável	Quando
Plano de capacitação de servidores do Instituto	Participar de pelo menos 2 eventos por ano	Diretoria	mar/22 a dez/23
Áreas envolvidas: Diretoria			
Detalhamento 1. Buscar ofertas de capacitação na área previdenciária 2. Promover a participação da Diretoria nos eventos escolhidos			

Projeto/Ação	Meta	Responsável	Quando
Criar uma estrutura administrativa adequada ao Instituto	Lei aprovada até dez/22	Diretoria	Jan/22 até dez/22
Áreas envolvidas: Diretoria			
Detalhamento 1. Aprovar anteprojeto de lei junto ao Instituto com a estrutura administrativa adequada. 2. Aprovar projeto junto ao Executivo e Legislativo			

Projeto/Ação	Meta	Responsável	Quando
Acompanhamento da meta atuarial	4,85%* + INPC * Para 2022	Diretoria e Comitê	Jan/22 a dez/23
Áreas envolvidas: Diretoria, Comitê de Investimentos			
Detalhamento do projeto 1. Mensalmente, nas reuniões do Comitê, acompanhar a evolução dos recursos e a comparação com a meta atuarial			

Projeto/Ação	Meta	Responsável	Quando
Acompanhar os trabalhos atuariais	Adequação do plano de custeio do RPPS à recomendação do atuário	Diretoria	Jan/22 a dez/23
Áreas envolvidas: Diretoria			
Detalhamento do projeto 1. Elaboração de cálculo atuarial anual 2. Encaminhamento do plano de custeio recomendado pelo atuário ao Executivo 3. Acompanhamento da tramitação do projeto de lei junto ao Executivo-Legislativo			

Projeto/Ação	Meta	Responsável	Quando
Acompanhar a execução do orçamento e dos repasses mensais	Garantir o recolhimento tempestivo (100%) das contribuições previdenciárias e a execução do orçamento	Diretoria	Jan/22 a dez/23
Áreas envolvidas: Diretoria, Arrecadação, Financeira			
Detalhamento do projeto 1. Elaborar cronograma de recolhimento das contribuições 2. Mensalmente, verificar se os valores foram recolhidos tempestivamente			

Projeto/Ação	Meta	Responsável	Quando
Acompanhar o recolhimento dos valores destinados a cobertura da insuficiência financeira mensal	Garantir o recolhimento tempestivo (100%) dos aportes	Diretoria	Jan/22 a dez/23
Áreas envolvidas: Diretoria, Arrecadação, Financeira			
Detalhamento do projeto 1. Identificar, mensalmente, o valor da insuficiência financeira 2. Oficiar Executivo para que efetue o recolhimento 3. Acompanhar o efetivo recolhimento dos valores, notificando Controladoria em caso de não repasse			

Projeto/Ação	Meta	Responsável	Quando
Eleições 2023	Realizar a eleição	Diretoria	Jan/23 a jun/23
Áreas envolvidas: Diretoria			
Detalhamento do projeto 1. Divulgar o processo eleitoral 2. Realizar o processo eleitoral			

Projeto/Ação	Meta	Responsável	Quando
Estudar viabilidade de estudo de ALM	Concluir estudo de viabilidade até mar/23	Diretoria	Jul/22 até mar/23
Áreas envolvidas: Diretoria			
Detalhamento do projeto 1. Obter propostas comerciais e apresentações sobre o estudo de ALM para o RPPS 2. Decidir sobre a realização do estudo de ALM junto com o Conselho Administrativo			

4. APROVAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

O planejamento 2022-2023 do IPREM foi aprovado pelo Conselho Administrativo em sua reunião ordinária realizada no dia 21 de fevereiro de 2022.

Maria Augusta dos Santos

Maria de Lourdes Velloso Sarti

Maria de Lourdes Waltrs Reis

Sergio Augusto Smolari

Sônia Soares Bailão